

# CURRICULUM VITAE

## HÉCTOR ANDRÉS CORTES BAYGORRIA

### 1.1.-ANTECEDENTES DE CONTACTO

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| 1.1.1.-Domicilio           | : Gastón Araya N° 233 Casa 15 Villa Azul.   |
| 1.1.2.-E-mail              | : hcbaygorria@gmaill.com  |
| 1.1.3.-Teléfono            | : 055 – 2934550.  |
| 1.1.4.-Celular             | : 81743598.   |
| 1.1.5.-Celular Alternativo | : 62382498  |
| 1.1.6.-                    | <a href="https://www.linkedin.com/profile/view?id=163181491&amp;trk=nav_responsive_tab_profile">https://www.linkedin.com/profile/view?id=163181491&amp;trk=nav_responsive_tab_profile</a> |



### 1.2.- PROFESIÓN

- 1.2.1.- Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Antofagasta, Titulado Año 2007.

### 1.3.-PERFIL PROFESIONAL

Como Ingeniero Industrial mi formación humana, académica y laboral, se ha enfocado hacia el desarrollo e implementación de propuestas útiles en el campo de la productividad como también en servicios.

Comprometido con la investigación de los procesos, mejorando tiempos y asegurando la calidad del producto o servicio, teniendo como base la capacidad de liderazgo para fomentar el trabajo en equipo.

Con más de 8 años de experiencia en Rubros como: Proyectos de Ingeniería, Servicios Mineros, Transportes y Logística de Cargas Pesadas, Armados, Mantenimiento, Overhaul y Reparaciones de Equipos Mineros.

He adquirido experiencia en dirigir a grupos en situaciones que demanden esfuerzo y en donde permanentemente se trabaje bajo presión. Mi Objetivo Laboral, va orientado a conseguir estabilidad, eficiencia y logros, ya que poseo una real capacidad de enfrentar situaciones de desafíos y superación.

## **1.4.-EXPERIENCIA PROFESIONAL**

---

### **1.4.1.-CENTRO DE RECONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS MINEROS, MECAMIN LTDA.**

**CARGO: JEFE DE PLANIFICACIÓN Y CALIDAD.**

**ACTUALMENTE**

Actualmente me desempeño como Encargado del Área de Planificación y Calidad. Generando Planes de Reconstrucción, Overhaul y Armados de equipos Mineros de diversas Marcas de la Zona Norte del País en el Centro de Reconstrucción de Equipos Mineros de Mecamin Ltda.

Diseñar los procesos e intervenir en Planificación, Operación y Gestión de los recursos asociados, además de tener un vasto conocimiento en la zona de acuerdo al rubro que maquinarias, tanto con proveedores como clientes, además del capital humano necesario para alcanzar un alto desempeño en los diversos objetivos canalizados por la compañía.

**Objetivos Logrados:**

- 1.- Creación del Área de Planificación de Centro de Reparaciones Mecamin.
  - 2.- Creación de Protocolos de Calidad para el proceso de Restauración de equipos Caterpillar, Komatsu y Otros.
  - 3.- Generar y Validar Nuevos contratos.
  - 4.- Generar Mapa de Procesos de la Compañía.
  - 5.- Diseñar Planificación Estratégica del Centro de Reconstrucción.
  - 6.- Estandarizar Metodologías de Trabajos de Funcionarios Técnicos en el CRE.
  - 7.- Apoyo Frecuente a Clientes en temas estratégicos para la generación de nuevos negocios.
- 

### **1.4.2.-GERENCIA DE ARMADOS DE EQUIPOS MINEROS, KOMATSU CHILE S.A.**

**CARGO: INGENIERO DE PLANIFICACIÓN ZONAL NORTE. AGOSTO 2011 –NOVIEMBRE 2013**

Me desempeñe como Ingeniero de Planificación de Armado de Equipos dentro de la Zona Norte donde mi principal objetivo fue diseñar, confeccionar e implementar los proyectos de Armados, Dentro del Plazo establecido con los diversos Clientes de la Zona [BHPBilliton, Barrick, Angloamerican, Sierra Gorda, Codelco Norte, Andina, Collahuasi, Antofagasta Minerals, SQM.], además de Controlar el Proyecto en su ejecución, Mejorando el proceso y Optimizando los Recursos. En los Diversos Equipos del Área Minería, como: Caex [830AC; 930AC; 960E-2], Equipos de Apoyo [Bulldozer, Retroexcavadoras, Cargadores Frontales (WA-1200, WA900, Etc)], Palas De Alto Tonelaje PC8000-6 Back Hoe, Shovel.

Además de desarrollar bases de Plan de Calidad y Estandarización de la Gerencia de Armado, en la Cual se pretende establecer e Implementar en Operaciones Marc de la Compañía.

**Objetivos Logrados:**

- 1.-Mejora en los Tiempos de Entrega RTW.
- 2.-Incidencia en la Restructuración de la Gerencia, [Organigrama Operativo Armado].
- 3.-Mejora en los tiempos del Proceso de Armado de Equipos.
- 4.-Mejora en los procesos de Calidad y Entrega de los equipos.
- 5.-Creador de Estructura de Planificación de la Gerencia.

#### **1.4.3.-TRANSPORTES SOTRASER LTDA.**

**CARGO: INGENIERO DE TRANSPORTES.**

**DICIEMBRE 2010-JULIO 2011**

Me desempeñé como Ingeniero de Transportes y Analista Financiero de servicios, en la cual mi cargo era velar por Analizar, Controlar y Mejorar indicadores de Producción, Procesos, Costos y Gestión de los servicios realizados por esta empresa, creando soluciones integrales para el desarrollo de un mejor servicio. Netamente interactuando con Jefes de Contratos, Sub gerencia de Operaciones y Gerencia de Negocios. Planificar y Controlar la Gestión de estos es mi mayor desafío, como así integrar los Procesos De Calidad.

##### **Objetivos Logrados:**

- 1.- Mejora en los Precios de Venta.
  - 2.- Mejorar la Tasa de Disponibilidad de Equipos Zona Norte (200 equipos aprox).
  - 3.- Incidencia en los procesos de compra de Maquinaria.
  - 4.- Incidencia en la creación de los procesos de Calidad y Gestión de la Compañía.
  - 5.- Creación de Plan Proyecto Empoderamiento Mercado Minero Zona Norte.
- 

#### **1.4.4.-TRANSPORTES SOTRASER LTDA.**

**CARGO: ADMINISTRADOR DE CONTRATO COPEC.**

**JUNIO 2010 –DICIEMBRE 2010.**

Me desempeñé como Administrador de Contrato Sotraser Copec, mis principales tareas son monitoreo de flota, programa de trabajo y planificación de equipos y conductores, análisis de desempeño de flota y equipos programa de Mantenciones Programadas y imprevistas análisis de mantenciones, relación comercial con clientes, remuneraciones de Conductores y planes de Reclutamiento, además de apoyo a gerencia en temas Planificación Estratégica entre otros

##### **Objetivos Logrados:**

- 1.-Reducir la disponibilidad Manteniendo el mismo ingreso mensual y aumentarlo.
- 2.-Mediante Desempeño se logró Bonificación de empleados de esto da como resultado mayor frecuencia de viajes y cumplimiento a cliente.
- 3.-Cambio Imagen del servicio.

#### **1.4.5.-TRANSPORTES MOLINA FERROVIAL LTDA.**

**CARGO: ENCARGADO DE PLANIFICACIÓN.**

**MAYO 2008-MAYO 2010.**

Desempeñe Funciones en el Cargo de **Planificación de Flota de Carga General de Transportes Molina** específicamente en el área de Operativa, donde mis principales deberes fueron los siguientes: Planificación y programación de Transporte, coordinación de flota, Jefe de personal de transporte, Control de Operaciones, Gestión Operacional tanto con clientes internos como principalmente Externos. Supervisión de Carguío en Terreno. Informes de Ingresos Mensual, Informes de Producción y Rendimiento de Flota. Mis actividades realizadas fueron: Informar diariamente la programación de recursos asignados a las diversas áreas de negocios de la empresa, coordinación frecuente con personal a cargo dar las pautas operacionales a personal a cargo entre otras. Logrando obtener un amplio conocimiento en el Rubro de Transportes de Cargas como así de lograr obtener experiencia en dar eficiencia a los procesos con los recursos dados.

#### **Objetivos Logrados:**

- 1.- Normalización del Proceso de Transporte Mediante el Envió de Cargas Acumuladas.
- 2.- Establecer Planificación Mediante Análisis de Demanda Spot y Contratos Asociados.
- 3.- Creación de Programación Semanal y Mensual de Los Equipos.
- 4.- Creación de KPI'S Respecto a Desempeño (Personal, Equipos, Mantenciones, Gestión).
- 5.- Aumento de Ingresos Mensual de 50% Hasta a un 200%.
- 6.- Mejorar los Índices de Eficiencia desde un 57% a Un 86%.
- 7.- Mediante el Desempeño se logró establecer un método de Bonificación.
- 8.- Cambio de imagen Corporativa en el servicio.

---

#### **1.4.6.-EMPRESA CONSTRUCTORA EXCON LTDA.**

**CARGO: PROGRAMACIÓN Y COSTOS**

**MARZO 2007- ABRIL 2008**

Me desempeñe en el cargo de **Programación y Costos** en la **Empresa Constructora Excon Ltda.** Para la obra transitoria, ubicada en el Salar de Atacama, denominada **MT-20-854 "Movimiento de Tierras Pozas Halitas MOP H-11, H-12 y H-13 y String de Litio"**. En donde las principales tareas eran: Construcción de Estado de pago, llevar Control diario de Producción de Obra, Análisis de Avance Semanales de la Obra, Análisis de Costos Unitarios de cada una de las actividades de la obra, Además de Realizar status de obra y entregar la información exacta de cada una de las partes involucradas en terreno . Desempeño realizado en la Oficina Técnica de Obra donde lo primordial del Cargo era Planificar, Programar Y Realizar Gestión de cada uno de los Recursos que se Utilizaban en la Obra.

#### **Objetivos Logrados:**

- 1.-Normalizar Facturación mediante avances de Obra (EP) 3 meses sin facturación en ese minuto.
- 2.-Creacion de Informe de Gestión del Proyecto en la cual contemplaba Manejo de HH (Dotación 1000 aprox), Curva de Desempeño del Proyecto mediante Avances, Programación de Mantención Maquinas, control costos Obra (Presupuesto Obra en Base a \$2.000M), Creación de KPI'S .Hasta ese Tiempo No se Contemplaba.

## **1.5.-EXPERIENCIA ACADEMICA PROFESIONAL**

---

### **1.5.1.-KOMATSU CHILE S.A.**

**MEMORIA DE TESIS**

**ABRIL 2006-SEPTIEMBRE 2006**

Realice Memoria de Tesis en el departamento Comercial De Komatsu Chile sucursal Antofagasta con el tema **“Análisis del Clima Organizacional del área Comercial de Komatsu Chile Zona Norte”** la idea de la memoria es rescatar las percepciones que tienen los líderes de venta del entorno en que se desenvuelven y como esta afecta a su desempeño laboral.

---

### **1.5.2.-KOMATSU CHILE S.A.**

**PRACTICA PROFESIONAL**

**MARZO 2006**

**Práctica Profesional** en Komatsu Chile SA, en el área de Servicio Terreno (Field Service) creación de proyecto de reformulación de esta área llamado **“Rediseñar el área de servicio terreno Antofagasta”**, la idea era diagnosticar el área en cuestión a través de una descripción de las operaciones actuales y analizar las potencialidades de mejoramiento tanto en la planificación, organización y control, a partir de puntos débiles detectados en este diagnostico.

La idea final era implementar planes de acción a nivel estratégico que posibilite la correcta operación de esta área de acuerdo a las políticas de la compañía que son seguridad, integridad, alto desempeño, relaciones de beneficio mutuo, coraje para liderar el cambio y el respeto de los unos por los otros.

## **1.6.-SEMINARIOS/CURSOS.**

- ◆ Seminario Capital Semilla, Banco Estado, CORFO.
- ◆ Taller Inteligencia Emocional. UA departamento de Ingeniería Química.
- ◆ Seminario CLEIN, encuentro de Ingenieros Industriales de Latinoamérica dictado en la Universidad de Rosario Argentina.
- ◆ Taller de Emprendimiento, UA dictado por docentes de la Universidad Tecnológico de Monterrey.
- ◆ Curso de Legislación Ambiental de Chile, Ingeniería Minas UA.
- ◆ Curso de Inducción ISO 14.000, CREA-UATSA.
- ◆ Curso ISO 14001 y Evaluación del Sistema de Gestión Ambiental, CREA-UATSA.
- ◆ Taller de Ergonomía, Dictado por ACHS en conjunto con Komatsu Chile.
- ◆ Seminarios de Ley 20.123 Sobre trabajo en régimen de Subcontrataciones y servicios transitorios realizados por red Pro-Bono.
- ◆ Miembro de Comité Paritario Transportes Molina Acreditado Mutual.
- ◆ Curso de Potenciar Habilidades de Liderazgo Efectivo (Inacap).
- ◆ Cursos HSEC Primeros Auxilios Mutual de Seguridad.
- ◆ Cursos de Camiones Eléctricos 830/930/960.
- ◆ Programa de Entrenamiento Generación de Planes de Calidad en la Mantención de Equipos.
- ◆ Curso MS Proyect/Curso Planner Primavera.
- ◆ Curso C.S.S. Komatsu.
- ◆ Curso S.I.S.Caterpillar.

## **1.7.-ANTECEDENTES.**

---

- ◆ Fecha de Nacimiento: 16/04/1980, en Antofagasta
- ◆ Estado Civil: Casado.
- ◆ Hijos: 2
- ◆ Rut: 13.869.249-3.
- ◆ Enseñanza Superior: Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Antofagasta (1999-2005).
- ◆ Manejo PC nivel usuario: Avanzado (Office).
- ◆ Idioma Inglés: Escrito y Oral nivel Técnico.
- ◆ Programas: Visual Basic, MS Project, Arena (simulación), Access, Primavera, CSS, SIS, Nivel Alto.
- ◆ Conocimientos: Nivel medio/Básico, SAP, Wisetrack GPS.

## **1.8.-REFERENCIAS:**

- 1.- Gastón Méndez Godoy: 57297707. Jefe Operaciones Centro Reconstrucción de Equipos Mineros.
  - 2.-Jorge Becerra Cabezas: 84447919. Administrador de Contrato Cummins Radomiro Tomic
  - 3.-Marcos Guerrero Maluenda: 57094109 Gerente Chancado y Transportes de Mineral por Correas. Minera Doña Inés de Collahuasi.
-



REPÚBLICA DE CHILE



500034670158

## CERTIFICADO DE PROFESIONALES

NOMBRE : HÉCTOR ANDRÉS CORTÉS BAYGORRIA  
R.U.N. : 13.869.249-3  
TITULO PROFESIONAL : INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL  
FECHA TITULACION : 07-09-2007  
INSTITUCION : UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA  
INFORMACION INGRESADA DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN ART.2 DEL DFL.630, DEL AÑO 1981

FECHA EMISIÓN: 9 Diciembre 2013, 09:19.

Valor Pagado  
Impreso en:  
REGION :

Verifique documento en [www.registrocivil.gob.cl](http://www.registrocivil.gob.cl) o a nuestro Call Center 600 370 2000, para teléfonos fijos y celulares. La próxima vez, obtén este certificado en [www.registrocivil.gob.cl](http://www.registrocivil.gob.cl).



Tímbre electrónico SRCel



  
**Víctor Rebollo Salas**  
Jefe de Archivo General (s)  
Incorpora Firma Electrónica  
Avanzada